



CONDICIONS DIGNES PER UNA ATENCIÓ DIGNA

VAGA INDEFINIDA A L'IMSSB

(INSTITUT MUNICIPAL DE SERVEIS SOCIALS DE BARCELONA)

El dijous 5 de febrer va començar la vaga indefinida parcial a l'IMSSB (Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona) tots els dijous a la tarda. La primera jornada de vaga va tenir una participació massiva del col·lectiu. El col·lectiu en vaga són les i els diferents professionals (Treballadores Socials, Educadores Socials, Administratius, Psicòlogues, Pedagogues...) dels Centres de Serveis Socials, dels Equips d'Atenció a la Infància en risc, de l'Atenció a la Dependència i l'Atenció a la Violència Masclista.

Quina és la situació actual de les professionals de l'IMSSB?

Les professionals de l'IMSSB estem saturades i esgotades. Amb ràtios molt elevades que ens impedeixen intervenir de forma efectiva en situacions de risc: infància, gent gran, violència masclista, desnonaments i altre problemàtiques d'habitatge etc. L'Increment de les gestions burocràtiques, augment de les instruccions, protocols, aplicatius i càrregues administratives en els diferents tràmits que ens ocupen el temps de treball s'han convertit en una exigència que ens condicionen poder fer una atenció centrada en les persones i famílies que atenem.

Estem patint retallades en ajuts i prestacions dirigides a la ciutadania. Els ajuts d'emergència poden arribar a trigar més de 15 dies i davant la crisi d'emergència habitacional que patim l'Ajuntament ha retallat l'accés als allotjaments d'urgència.

Estem saturades i esgotades. Patim una sobrecàrrega de feina. Falta personal. No es cobreixen baixes i s'ha de dotar a la plantilla d'estabilitat. Cal atendre aquells barris amb més dificultats, calen locals de treball dignes i cal poder donar una resposta adequada a les problemàtiques socials amb protocols i projectes creats des de la base i amb un criteri



tècnic real. No podem seguir sostenint el nivell de càrrega actual i seguir acomplint amb una sèrie d'encàrrecs que estan totalment desconnectats de la realitat que vivim (i el què vindrà). Hi ha un voluntat política de rebaixar la despesa social, i ho estem patint cada dia de manera més accentuada.

Volem fer la nostra feina ben feta i oferir un servei de qualitat i en aquestes condicions no és possible.

Davant d'aquesta situació quina ha estat la resposta de l'Ajuntament de Barcelona?

Durant l'any 2025 s'ha negociat un nou acord de condicions laborals per tots els treballadors municipals que ha comportat un empitjorament en les nostres condicions laborals. El nou conveni precaritza els sectors feminitzats i d'atenció directa a la ciutadania com el nostre, i la mesura estrella d'aquest conveni que és la reducció de jornada a 35h no s'ha aplicat igual per tothom.

No només no s'han aconseguit millores pendents pel nostre col·lectiu (increments salarials, reconeixement professional i mesures de flexibilitat) sinó que el nou acord de condicions aprovat per l'Ajuntament amb la signatura dels sindicats CCOO, UGT i CSIF ha comportat una retallada en drets que teníem consolidats. Hem perdut mesures de conciliació, flexibilitat i dies de descans que ens permetien fins ara anar aguantant i poder mantenir una mínima qualitat d'atenció en la nostra feina.

Per tots aquests motius anem a la vaga. Exigim a l'Ajuntament una mesa de negociació específica de les condicions laborals de l'IMSSB i que reverteixi de forma immediata les retallades en els nostres drets laborals.

Propera jornada de vaga i concentració dijous 12 de febrer de 2026 a les 16h a la Plaça Sant Miquel.

CGT – IMSSB (Institut Municipal de Serveis Socials de Barcelona)