



## **CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL (CGT)**

SECCIÓ SINDICAL DE CGT A LA SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN

Passeig Sant Joan 179. 6ª planta. C/Pare Laínez 18-24 Barcelona

Mail: [cgt-cat.barcelona@correo.gob.es](mailto:cgt-cat.barcelona@correo.gob.es) <https://www.cgtbarcelona.org/>

### **NOU ACORD SALARIAL: CONTINUEM PERDENT PODER ADQUISITIU.**

El Govern i els sindicats UGT, CCOO y CSIF, acaben de signar, per al període 2025-28, l'anomenat nou "Acuerdo Marco por la mejora del empleo público y el servicio a la ciudadanía".

Lluny del triumfalisme amb què els sindicats signants intenten vendre l'acord, des de la secció sindical de CGT a la Subdelegación del Govern a Barcelona volem deixar constància del nostre rebuig frontal al seu contingut, que considerem una nova claudicació del sindicalisme institucional i que condemna els treballadors i treballadores de les AAPP a continuar perdent poder adquisitiu. Intentem fer a continuació una breu anàlisi del text més enllà dels titulars.

#### **Realment ens pugen un 11% el sou?**

Podríem dir que aquesta afirmació és, com a mínim, una veritat a mitges. Els diners que cobrarem en els propers dies no són cap regal caigut del cel, sinó que corresponen a la pujada de l'any 2025, que arriba la gens menyspreable quantitat de 12 mesos tard. Aquesta pujada del 2,5% queda, a més, per sota de la previsió de la inflació, que se situa (provisionalment, en no haver acabat l'any) en el [2,6%](#). És a dir, la pujada arriba tard i és insuficient. No sembla, per tant, motiu de celebració. A tall de comparació, les pensions s'han revaloritzat per a aquest 2025 un [2,8%](#) i l'SMI un [4,4%](#).

Si passem al 2026, la pujada salarial serà d'un irrisori 1,5% (+0,5% condicionat). Queda per al 2027, any electoral, la pujada més forta, del 4,5%, però amb la incertesa de no saber si per aleshores un hipotètic canvi de govern o la conjuntura internacional podran fer que l'acord sigui ja paper mullat. Motius i precedents per a la desconfiança no ens en falten. El 2028 la pujada se situaria en un novament insuficient 2,5%, completant així aquest suposat 11%.

Cal també aclarir que l'IPC no deixa de ser un indicador estadístic que ni tan sols reflecteix en tots els casos la realitat a què ens enfrontem els treballadors i treballadores quan anem a fer la compra o paguem el lloguer.

En definitiva, ens resulta del tot inacceptable aferrar-se a unes previsions poc creïbles de contenció de l'IPC durant els propers anys per vendre l'acord com un èxit, quan el personal funcionari hem perdut més d'un 20% de poder adquisitiu real en els darrers 15 anys.

#### **Altres mesures recollides a l'acord.**

L'acord recull una altra sèrie de mesures de tipus organitzatiu, com ara la supressió de la taxa de reposició, l'agilització dels processos selectius, millores en la prevenció de riscos laborals, avenços en la conciliació o la jornada de 35 hores setmanals, la consecució de les quals seria, evidentment, una bona notícia. El problema és que moltes d'elles ja figuraven en l'anterior "Acuerdo Marco" del 2022 i no s'han complert, motiu pel qual, novament, no podem tenir altra cosa que desconfiança. Són ja massa anys veient acords que no es compleixen i comissions de seguiment que no funcionen.

Els treballadors i treballadores públics comprovem novament que el model dels grans sindicats institucionals negociant a les “Mesas Generales” de Madrid no ens serveix.

D'entrada, perquè exclou de la negociació els milers de treballadors representats per altres sindicats que, per la seva implantació territorial desigual o per ser sectorials (sanitat, educació, etc.), no tenen representació en aquestes taules. I, finalment, perquè no només no reverteix, sinó que consolida, el lent però continu deteriorament de les nostres condicions laborals i salarials.

La proposta de CGT tot i que sabem que no és fàcil ni ràpida, és clara: cal l'organització dels treballadors i treballadores en els seus propis centres de treball i l'acumulació de forces en el si del sindicalisme combatiu, que ens permeti passar com més aviat millor, d'un sindicalisme únicament de resistència a un de victòries i avenços.

**PER UNS SALARIS DIGNES PER A TOT EL PERSONAL**

**PERQUE JUNTES SOM MÉS FORTES**

**COL·LABORA, PARTICIPA, UNEIX-TE AL SINDICALISME ALTERNATIU!**

Barcelona 22/12/2025

SECCIÓ SINDICAL DE CGT A LA SUBDELEGACIÓ DEL GOVERN A BARCELONA.